Wet verbetering poortwachter in beeld

Medewerker

Verantwoordelijk voor eigen vitaliteit, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid. Je bent als medewerker de belangrijkste speler in jouw re-integratieproces; jij hebt het stuur in handen. Bij ziekte of (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid ben je wettelijk verplicht mee te werken aan alle door MMC geïnitieerde re-integratieactiviteiten. Deze staan beschreven in het actuele Beleid re-integratie en inzetbaarheid bij arbeidsongeschiktheid, te vinden in het handboek HRM.

Bedrijfsarts

Verantwoordelijk voor het uitbrengen van een onafhankelijk medisch advies over de belasting en belastbaarheid van de zieke medewerker in diens specifieke werk. Als eerste aanspreekpunt voor medewerker fungeert de praktijkondersteuner, vanuit gedelegeerde verantwoordelijkheid van de bedrijfsarts.

- Onafhankelijk: bedrijfsarts en praktijkondersteuner in dienst van Bakxwagenaar en dienen belang medewerker en MMC.
- Medische beoordeling met beroepsgeheim: bedrijfsarts verstrekt informatie die de leidinggevende en medewerker in het kader van de re-integratie nodig hebben.
- Opstellen probleemanalyse bij langdurig verzuim.
- Opstellen advies t.a.v. (onderdelen van) de FML (Functionele Mogelijkheden Lijst).

Casemanager

Leidinggevende
Bij MMC is de leidinggevende de casemanager. De casemanager begeleidt het re-integratieproces namens de werkgever en is het aanspreekpunt voor de medewerker.

Verantwoordelijk voor het faciliteren, adviseren en ondersteunen van de medewerker in het re-integratieproces en het opvolgen van de wet- en regelgeving in het kader van het re-integratieproces.

Robidus (extern)
Uitvoerder in opdracht van MMC van het Wet Verbetering Poortwachter beleid buiten MMC.

Adviseur

HR Adviseur (intern)
Adviseert de casemanager bij (complexe) casuïstiek, met name gedurende de eerste 42 weken van verzuimproces.

Re-integratie Adviseur (intern)
Adviseert de casemanager en medewerker bij complexe casuïstiek vanaf 42 weken verzuim. Monitort het re-integratiedossier en controleert of aan alle wet- en regelgeving wordt voldaan.

Loopbaanadviseur (intern)
Biedt professionele loopbaanondersteuning.

Arbeidsdeskundige (extern)
Onafhankelijk onderzoeker van actuele functioneringsmogelijkheden van de medewerker.

2e spoor coach: biedt ondersteuning bij re-integratie buiten MMC.

Week 1

Week 1: Medewerker meldt zich zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk een half uur voor aanvang van het werk, persoonlijk telefonisch af bij zijn leidinggevende.

Leidinggevende is eerste aanspreekpunt voor medewerker en vervult de rol van casemanager.

We benaderen verzuim vanuit het Eigen Regie model en de gedragsmatige visie. We gaan er vanuit dat er bij verzuim sprake is van een keuzeproces.

Medewerker en leidinggevende voeren het gesprek over de mogelijkheden die de medewerker heeft om ingezet te worden.

Week 6

Week 6: De bedrijfsarts stelt een probleemanalyse op. Dit medisch advies geeft richting voor de verdere vormgeving van het overeengekomen re-integratietraject tussen casemanager en medewerker.

Opstellen advies t.a.v. de FML (Functionele Mogelijkheden Lijst):

- persoonlijk functioneren
- dynamische handelingen
- sociaal functioneren
- statische houdingen
- aanpassing aan fysieke omgevingseisen
- werktijden

Week 8

Week 8: Vanaf nu is er sprake van 'langdurig' verzuim. Casemanager en medewerker maken samen een Plan van Aanpak met haalbare re-integratie stappen richting het gezamenlijke doel: duurzaam herstel.

Week 13

Week 13: Week 13 + 26 + 39 Opschudmoment: bedrijfsarts maakt inschatting of terugkeer in eigen werk binnen 3 maanden mogelijk is.

uwv werken aan perspectief

Week 42

Week 42: UWV stuurt de medewerker een brief met attendering evaluatie van de re-integratie. Met als doel de vraag te beantwoorden: zit er voldoende voortgang in de re-integratie? Naast spoor 1a (re-integratie in eigen functie) wordt geadviseerd spoor 1b (re-integratie in andere functie binnen MMC) te starten.

uwv werken aan perspectief

Tweede ziektejaar:
Ook in het tweede ziektejaar blijft het belangrijk dat de casemanager samen met de medewerker de voortgang frequent bespreekt en indien nodig bijstellingen maakt van het plan van aanpak.

Week 50

Week 50 - 52: Eerstejaarsevaluatie. Financiële consequentie voor de medewerker voor het deel dat nog niet kan worden gewerkt. Daarnaast verdere intensivering van het ingezette re-integratietraject, met ondersteuning van externe deskundigheid.

Naast spoor 1a (re-integratie in eigen functie) en spoor 1b (re-integratie in andere functie binnen MMC) wordt geadviseerd spoor 2 (re-integratie in andere functie buiten MMC) te starten.

Spoor 1a
Re-integratie in eigen functie

Spoor 1b
Re-integratie in andere functie binnen MMC

Spoor 2
Re-integratie in andere functie buiten MMC

uwv werken aan perspectief

Week 87

Week 87: Medewerker ontvangt vanuit UWV het WIA aanvraagformulier. Casemanager zorgt dat medewerker alle benodigde informatie ontvangt en ondersteunt medewerker bij de digitale aanvraag.

Week 91

Week 91: UWV beoordeelt WIA aanvraag: toekenning (bijv. uitkering voor (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid op basis van de door UWV vastgestelde restverdiencapaciteit) of afwijzing (bijv. onvoldoende voldaan aan re-integratieverplichtingen).

uwv werken aan perspectief

WIA-uitkering: De WIA bestaat uit 2 regelingen: WGA en IVA.
WGA = Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.
IVA = Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Week 104

Week 104: Bij toekenning WIA door UWV zegt MMC in principe de arbeidsovereenkomst van medewerker op en wordt Robidus (in opdracht van MMC als Eigen Risico Drager) casemanager voor de medewerker. Robidus vervult deze rol ook voor de medewerker die 'ziek uit dienst' gaat.

Minder dan 35% loonverlies	Tenminste 35% tot 80% loonverlies	Tenminste 80% loonverlies, uitzicht op herstel	Tenminste 80% loonverlies, geen uitzicht (of geringe kans) op herstel
'Geen WIA uitkering'. Bij voldoende passend werk binnen MMC kun je in dienst blijven, anders uit dienst van MMC	'WGA uitkering'. Wanneer er (nog deels) passend werk is binnen MMC blijf je (gedeeltelijk) in dienst, anders uit dienst van MMC		IVA uitkering (uit dienst van MMC)

ROBIDUS

máxima mc

MMC 114.502_01-22