

Van : Raad van toezicht  
Datum vaststelling : 25 februari 2026  
Onderwerp : Visie op toezicht Máxima MC

---

## **Inleiding**

De Raad van Toezicht (RvT) heeft haar toezichtvisie geactualiseerd in het licht van de nieuwe strategische koers Mensgericht. Medisch sterk. (2025–2030). Wij beschrijven in deze visie hoe wij werken. Het vormt een leidraad voor de wijze waarop we onze rol als toezichthouder invulling geven.

De koers van Máxima MC, gericht op toegankelijke, mensgerichte en medisch sterke zorg in de Brainportregio, vormt samen met de Governancecode Zorg 2022 het fundament voor ons toezicht. Wij zien het als onze opdracht om toe te zien op de maatschappelijke rol van Máxima MC: hoogwaardige medisch-specialistische zorg die bijdraagt aan gezondheid en kwaliteit van leven, nu en in de toekomst. Daarbij kijken wij verder dan het ziekenhuis alleen en betrekken wij regionale en landelijke kaders zoals het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), het Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA) en de Green Deal duurzame zorg 3.0.

Deze visie vormt samen met de statuten, het reglement Raad van Bestuur, het reglement Raad van Toezicht, de basis voor de samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.

## **Wat streeft de raad na met haar toezicht?**

De raad van toezicht ziet in haar toezicht toe op de maatschappelijke opgave waar de organisatie voor staat en de wijze waarop hieraan door het bestuur invulling wordt gegeven. In het kader van de werkgeversrol van de raad van toezicht ziet de raad erop toe dat het bestuur is toegerust om gestelde doelen te realiseren.

In het verlengde van bovenstaande, betekent dit dat de raad van toezicht verder kijkt dan alleen Máxima MC (ziekenhuisoverstijgend). De thema's, zoals ook in de akkoorden benoemd, worden betrokken in de toetsende rol vanuit de raad van toezicht, waarbij de raad tevens kijkt of toeziet op of cliënten, medewerkers, stakeholders en burgers in de regio in voldoende mate worden betrokken bij het invulling geven aan het beleid dat door Máxima MC wordt uitgedragen.

In de de meerjarenstrategie heeft Máxima MC 5 kernwaarden benoemd. Wij geloven in gezondheid, we zien de mens achter de patiënt, we doen het samen, we benutten technologie, we kiezen voor morgen. Deze kernwaarden zijn passend bij de ontwikkelingen in de gezondheidszorg. Voor de raad van toezicht vormen deze kernwaarden een basis voor de invulling van de verschillende rollen.

Samenvattend betekent dit dat de raad van toezicht integraal toeziet op de besturing van Máxima MC, met aandacht voor resultaten en kernwaarden zoals in de strategische documenten zijn verwoord. De raad van toezicht heeft aandacht voor risico's en voelt zich verantwoordelijk voor een goed toezicht dat past bij Máxima MC. De raad van toezicht heeft oog voor ontwikkelingen in de zorg en in de maatschappij. De raad van toezicht kiest voor een onafhankelijke en proactieve opstelling die bijdraagt aan een open en veilige cultuur, waarbinnen leren en het realiseren van doelstellingen gestimuleerd wordt.



### **Het handelen van de raad van toezicht is gebaseerd op:**

- de waarden die Máxima MC uitdraagt en de doelen die het nastreeft;
- een open cultuur gericht op een lerende en dus reflectieve omgeving met aandacht voor veerkracht en vitaliteit van alle betrokkenen. Wederzijds vertrouwen vormt daarbij de basis;
- gepaste distantie. Intensiteit van het toezicht wordt afgestemd op het thema en de situatie;
- constructieve dialoog, meedenkend en inspirerend met bestuurders, rekening houdend met een ieders rol.
- Governancecode Zorg 2022

### **Hoe houdt de raad toezicht op de kwaliteit van zorg die mensen ontvangen?**

De Raad van Toezicht ziet kwaliteit van zorg en daarbij passende bedrijfsvoering als de kern van haar toezicht. Deze kwaliteit is onlosmakelijk verbonden met de strategische koers Mensgericht. Medisch sterk. Het toezicht op de kwaliteit van zorg dient vanuit diverse perspectieven en invalshoeken belicht te worden. Wij zien erop toe dat de vijf strategische doelen daadwerkelijk leiden tot betere uitkomsten voor patiënten, een veilige en gastvrije zorgomgeving en een toekomstbestendige organisatie. Daarbij maakt de raad van toezicht gebruik van commissies binnen de raad van toezicht (commissie kwaliteit en veiligheid, renumeratiecommissie, commissie digitale transformatie en de auditcommissie). In deze commissies is gelegenheid voor extra verdieping op inhoudelijke thema's en vraagstukken, de raad van toezicht blijft echter integraal verantwoordelijk voor haar toezichthoudende rol.

### **De contacten van de raad van toezicht met interne en externe belanghebbenden**

- De raad is intrinsiek gemotiveerd in de opvattingen van belanghebbenden intern. Met de Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Verpleegkundig stafbestuur en Vereniging Medische Staf heeft de raad structureel contact.
- De raad van toezicht dient om haar rol goed te kunnen invullen, feeling te hebben met de organisatiemedewerkers die dagelijks de zorg aan patiënten verlenen en het management. Dit vindt o.a. plaats door gerichte werkbezoeken, deelname raad van toezicht aan beleidsconferenties en het uitnodigen van zorgmedewerkers en management bij vergaderingen van de raad van toezicht waarin bepaalde thema's besproken worden.
- In samenspel met de raad van bestuur heeft de raad van toezicht oog voor het contact met netwerkpartners om een goed beeld te vormen van de positie van Máxima MC en het externe krachtenveld.

### **Scholing en evaluatie**

De RvT ziet het als haar verantwoordelijkheid om zelf bij te blijven. Wij investeren in scholing en reflectie, en evalueren jaarlijks ons functioneren. Zo blijven wij toegerust op onze toezichthoudende rol en versterken wij de kwaliteit van ons eigen handelen.

### **Tot slot**

De toezichtvisie is dynamisch en anticipeert op interne en externe ontwikkeling. Dat betekent dat de raad tweejaarlijks toetst of de toezichtvisie aansluit op de behoefte dan wel aanpassing behoeft.