



Terugblik op 2025

Jaardocument

 máxima mc

Inhoud



3 Voorwoord

De raad van bestuur
blijkt terug »

5 Wat drijft ons

Behoud van gezondheid en
betere kwaliteit van leven »

7 Samenwerken in de regio

Hoe we de zorg
toegankelijk houden »

9 Met elkaar voor betere zorg

Samen in gesprek »

12 Verduurzamen in de zorg

Op weg naar een
duurzaam ziekenhuis »

14 Werken bij MMC

Wat maakt werken in
MMC zo bijzonder? »

16 Bouwen aan de zorg van morgen

Klaar voor de toekomst
met minder oppervlakte
en meer zorg »

18 Trots op...

Prestaties en onderzoeken
waar we trots op zijn »

21 Wetenschap en onderzoek

Met technische ontwikkelingen
en innovatieve projecten
bieden we nóg betere zorg »

24 Ons ziekenhuis in cijfers

2025 in het kort »

Gericht vernieuwen voor toekomst- bestendige zorg



2025 markeert voor Máxima MC een jaar waarin we onze koers hebben verdiept en verscherpt. In een zorglandschap dat onder steeds grotere druk staat, hebben we samen met medewerkers, medisch specialisten en partners duidelijke keuzes gemaakt. Keuzes die nodig zijn om onze maatschappelijke opdracht te blijven vervullen: het duurzaam toegankelijk houden van goede zorg voor de ruim 1 miljoen inwoners in onze regio.

Die opgave is onverminderd groot. Tegelijkertijd biedt deze realiteit ons de urgentie én de kans om het anders te doen. In 2025 hebben we daarom gewerkt aan een nieuwe strategische koers, die richting geeft aan hoe wij de zorg organiseren: **mensgericht en medisch sterk**. We kiezen bewust voor waar we als Máxima MC de meeste waarde toevoegen en organiseren zorg rondom het leven van patiënten.

Deze koers wordt zichtbaar in de stappen die we dit jaar hebben gezet. We versterken de regionale samenwerking, bijvoorbeeld op het gebied van medische microbiologie en binnen het spoedplein met huisartsenorganisatie SHoKo. Initiatieven zoals Hartfalen@home laten zien hoe we zorg veilig naar huis verplaatsen, terwijl digitale innovaties en kunstmatige intelligentie bijdragen aan snellere en betere diagnostiek.

Met Máxima Nova geven we planbare zorg een nieuwe vorm: voorspelbaar, efficiënt en patiëntgericht. Door onderscheid te maken tussen spoed- en planbare zorg verbeteren we de toegankelijkheid en verkorten we wachttijden.

Onze keuzes vragen om een passende omgeving. In Veldhoven bouwen we verder aan een moderne, duurzame hoofdlocatie. In Eindhoven werken we aan een nieuwe invulling van het terrein, waarin zorg, wonen en samenleving samenkomen. Ook duurzaamheid is onderdeel van onze koers, met concrete stappen via de Green Deal Zorg en initiatieven vanuit onze organisatie.

De overgang van 2025 naar het nieuwe jaar stond niet alleen in het teken van inhoudelijke ontwikkeling en resultaten, maar ook van bestuurlijke veranderingen. Marcel Visser vervulde de rol van voorzitter van de raad van bestuur tot en met eind 2025. Per 1 januari 2026 heeft Paula Nelissen het voorzitterschap overgenomen. Per mei 2026 heeft Mario Korte afscheid genomen van de raad van bestuur. We bouwen samen verder aan een sterke en toekomstbestendige bestuursstructuur.

Dit alles is alleen mogelijk dankzij de inzet van onze medewerkers. Hun betrokkenheid en vakmanschap vormen de basis van ons succes, wat ook tot uiting komt in de erkenning als meest aantrekkelijke werkgever in de non-profitsector.

We zijn trots op de stappen die we samen hebben gezet. Tegelijkertijd blijven we ons realiseren dat de weg vooruit vraagt om focus, samenwerking en voortdurende vernieuwing.

Namens de raad van bestuur danken wij iedereen die hier in 2025 aan heeft bijgedragen. Samen blijven we werken aan zorg die ertoe doet – vandaag én morgen.

Raad van Bestuur



Paula
Nelissen



Carlijn
de Ruijter

Wat
drijft
ons

Wat drijft ons

Mensgericht. Medisch sterk.

Wij zijn Máxima MC: een topklinisch ziekenhuis midden in de Brainportregio. Al bijna een eeuw vernieuwen wij onszelf, geworteld in het energieke Eindhoven en de nuchtere Kempen. We combineren technologische kracht met warme zorg en zetten ons dagelijks in voor gezondheid, kwaliteit van leven en verbondenheid met de regio.

Kenmerkend voor onze zorg zijn deze kernwaarden:



Wij geloven
in gezondheid



Wij zien de mens
achter de patiënt



Wij doen
het samen



Wij benutten
technologie



Wij kiezen
voor morgen

Onze visie

Wij geloven dat iedereen recht heeft op de juiste zorg, op het juiste moment, bij voorkeur thuis of dichtbij huis. Daarom creëren we een duurzame en ondersteunende zorgomgeving voor patiënten én professionals. Technologie gebruiken we slim en doelgericht: om zorg toegankelijk te houden en ons werk beter en efficiënter te maken. We doen dat als één betrokken team, samen met partners in de regio.

Onze kernwaarden

Onze kernwaarden vormen de basis van ons denken en handelen. Ze zijn niet bedacht, maar ontstaan vanuit wie we zijn: zorgprofessionals met hart voor mensen en oog voor de toekomst. Ze sturen ons dagelijks in keuzes en samenwerking, ook als de druk hoog is.

Wat drijft ons



Samen- werkingen

We bundelen onze krachten met andere topklinische ziekenhuizen en innovatieve partners



De vereniging van topklinische ziekenhuizen werkt samen aan betere patiëntenzorg. Máxima MC maakt daarmee deel uit van het samenwerkingsverband van 27 grote opleidingsziekenhuizen in Nederland. STZ-ziekenhuizen doen wetenschappelijk onderzoek, werken aan zorginnovaties en verzorgen de opleidingen van zorgprofessionals.

Meer informatie »



Technische vernieuwing kost vaak tijd. Door samen te werken met een aantal partners in de Brainportregio in het eMTIC-netwerk kunnen we technische innovaties in de zorg sneller in de praktijk brengen en hebben onze patiënten hier sneller baat bij.

Meer informatie »



Samen met zeven andere topklinische ziekenhuizen vormen we het innovatieve netwerk mProve, dat als doel heeft om patiënten merkbaar betere zorg te bieden. De naam mProve komt van 'to improve', iets verbeteren en past perfect bij het hogere doel van het samenwerkingsverband: de zorg in Nederland verbeteren.

Meer informatie »

Samen-
werken
in de regio



Samen houden we de zorg toegankelijk



De zorgsector staat voor de uitdaging om meer zorg te leveren met minder personeel. Binnen Máxima MC werken we aan verschillende manieren om de zorg voor alle patiënten in onze regio ook in de toekomst toegankelijk te houden.

Een deel van de oplossing vinden we in nog meer samenwerking met allerlei verschillende partners in onze unieke regio.

Samen sterk in Microbiologische Zorg

Máxima MC, het Catharina Ziekenhuis en het Radboudumc gaan de komende tien jaar intensief samenwerken op het gebied van medische microbiologie. Met een nieuwe samenwerkingsovereenkomst bundelen zij expertise op diagnostiek, consultatie en infectiepreventie om de kwaliteit van zorg in ZuidoostBrabant verder te versterken. Door deze krachtenbundeling wordt hoogwaardige laboratoriumdiagnostiek beter beschikbaar, ontstaat meer ruimte voor innovatie en onderzoek, en behouden de ziekenhuizen grip op kwaliteit, continuïteit en kosten. Zo bouwen de drie partners samen aan een sterke, toekomstbestendige regiozorg.

[Meer informatie »](#)



Toekomstbestendige spoedzorg

Máxima MC en huisartsenorganisatie SHoKo werken intensief samen binnen het spoedplein Veldhoven-de Kempen om acute zorg toegankelijk en efficiënt te houden. Door één centrale ingang, digitale triage en goede samenwerking tussen zorgprofessionals komt de patiënt sneller op de juiste plek. Deze aanpak laat nu al resultaat zien: in 2024 werden 2.300 zorgvragen digitaal afgehandeld, 1.780 patiënten met kleine verwondingen direct naar de polikliniek verwezen en 400 bezoeken aan de SEH voorkomen. Met de nieuwe samenwerkings-overeenkomst zetten beide partijen een belangrijke stap richting toekomst-bestendige, patiëntgerichte spoedzorg in de regio.

[Meer informatie »](#)

Publieksprijs voor Hartfalen@home

Hartfalen@home, een samenwerking tussen Máxima MC en ZuidZorg, maakt het mogelijk om patiënten met acuut hartfalen thuis te behandelen met mobiele infuuspompen en digitale monitoring. Patiënten kunnen dezelfde dag naar huis en worden dagelijks begeleid door een gespecialiseerd thuiszorgteam, ondersteund door een app. Het project won de publieksprijs van de STZ Innovatiechallenge 2025. De zorg is comfortabeler, veilig en bespaart ziekenhuiscapaciteit.

[Meer informatie »](#)



*Met
elkaar
voor
betere
zorg*



Bij Máxima MC is de gezondheid van patiënten in goede handen.

Onze zorg is patiëntgericht, kwalitatief hoogwaardig en veilig. Dat kan niet zonder de inbreng van onze medewerkers en patiënten. Daarom gaan we regelmatig samen in gesprek. Met elkaar voor betere zorg.



Voorzitter

Vereniging Medische Staf (VMS) **Lidwine Tick**

“De medische staf was nauw betrokken bij het strategisch beleid”

In 2025 hebben wij als Vereniging Medische Staf actief bijgedragen aan de strategische ontwikkeling van Máxima MC. We bouwden voort op het Medisch Beleidsplan 2025 – 2030 en waren nauw betrokken bij de totstandkoming van de Strategische Koers.

Door het beëindigen van de IZA-gelden per juli moesten wij onze programma's heroriënteren. Desondanks bleven we ons inzetten voor zorgtransformatie en samenwerking binnen mProve. De opening van focuskliniek Máxima Nova betekende een belangrijke stap in efficiëntere en toekomstgerichte zorgorganisatie.

Daarnaast versterkten we het opleidingsklimaat, met een positieve RGS-visitatie, een nieuwe decaan Opleiding en verdere ontwikkeling van medisch leiderschap. We versterkten wetenschap en innovatie met een nieuwe kennisagenda, een decaan Wetenschap en een groei naar 18 STZ-expertisecentra. Daarnaast verbeterden we onze kwaliteitsborging via visitaties, IFMS-sessies en aangescherpte procedures.

[Jaarverslag Vereniging Medische Staf »](#)



Voorzitter

Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) **Diane Wakker**

“Versterken van de verpleegkundige stem”

In 2025 heeft het VSB de professionele verpleegkundige zeggenschap binnen MMC verder versterkt. Door deelname aan strategische overleggen, zoals SBO en het beleidsoverleg, is de verpleegkundige stem duidelijker hoorbaar en beter verankerd in besluitvorming.

Binnen het verpleegkundig platform stonden drie thema's centraal: beroepsontwikkeling, kwaliteit van zorg en digitalisering. We leverden een actieve bijdrage aan dossiers als HiX implementatie, kliniekoptimalisatie, arbeidsbesparende technologie en kwaliteitsbeleid.

De nieuwe commissie Beleid zorgde voor een structurele plek van verpleegkundigen in beleidsvorming. Daarnaast bracht het Nursing Event, met het thema eigen regie, verpleegkundigen samen rond professionalisering en patiëntgerichte kwaliteit.

In 2026 focussen we op:

- verdere versterking van verpleegkundige governance
- inzet van dashboards met verpleeg-sensitieve uitkomsten
- intensieve samenwerking rondom digitalisering en toekomstbestendige zorg

[Jaarverslag Verpleegkundig Stafbestuur »](#)

Met elkaar voor betere zorg



Voorzitter

Cliëntenraad (CR)
Wilma Wagenaars

*“Gericht op de mens
achter de cliënt”*

De cliëntenraad van Máxima MC denkt actief mee over het ziekenhuisbeleid en vertegenwoordigt daarbij de stem van cliënten. In 2025 lag de focus op “gericht op de mens achter de cliënt”. We keken mee bij ontwikkelingen rond veilige en menswaardige zorg, gastvrijheid, inclusiviteit, digitalisering en de geplande verbouwingen. Ook adviseerden we over belangrijke thema’s zoals de klachtenregeling, digitalisering en de inrichting van nieuwe afdelingen.

Daarnaast waren we zichtbaar aanwezig in het ziekenhuis. Door werkbezoeken, deelname aan overleggroepen en samenwerking met regionale partners kregen we een goed beeld van de praktijk en konden we de belangen van patiënten goed vertegenwoordigen.

Zo dragen we bij aan zorg die niet alleen medisch goed is, maar ook toegankelijk, begrijpelijk en prettig voor iedere patiënt.

Jaarverslag Cliëntenraad »



Voorzitter

Ondernemingsraad (OR)
Ellen Sanders

*“Grote betrokkenheid
van medewerkers”*

2025 was voor ons allemaal een intens jaar. De organisatie stond midden in grote veranderingen, met meerdere reorganisaties en de start van het programma duurzaam gezond. In deze periode zagen we iets heel positiefs: een opvallend grote betrokkenheid van medewerkers. Dat bleek ook uit de tussentijdse verkiezingen, waarin drie nieuwe OR-leden werden gekozen.

Als OR hebben we ons in 2025 sterk gemaakt voor zorgvuldigheid, transparantie en het bewaken van de gevolgen van de veranderingen voor onze medewerkers. We brachten advies uit over grote en vaak complexe onderwerpen en behandelden verschillende instemmingsverzoeken.

Binnen onze commissies stonden vier thema’s centraal:

- duurzame inzetbaarheid,
- arbo & veiligheid,
- digitalisering,
- en financiële duurzaamheid.

Voor 2026 hebben we drie duidelijke speerpunten gekozen:

1. meer betrokkenheid van medewerkers bij veranderingen in zorgprocessen.
2. ontwikkeling én behoud van medewerkers.
3. financiële duurzaamheid, zodat we ook in de toekomst goed en veilig kunnen blijven werken.

Jaarverslag Ondernemingsraad »



Verduurzamen
in de zorg

Op weg naar een duurzamer ziekenhuis



Green Deal Zorg

Máxima MC zet een belangrijke stap richting een duurzamere zorg door de regionale Green Deal Zorg te ondertekenen. Hiermee spreken we af om samen met gemeenten en zorginstellingen in de regio de verduurzaming te versnellen. We werken aan Milieu Thermometer Zorg-certificering, nemen deel aan de regionale werkgroep Circulariteit en delen actief onze voortgang. Binnen Máxima MC dragen 31 green teams al bij aan duurzame verbeteringen. Met deze gezamenlijke inzet bouwen we aan toekomstbestendige zorg met aandacht voor mens, milieu en maatschappij.

[Meer informatie »](#)

De zorgsector is een vervuiler van formaat en verantwoordelijk voor 7 procent van de Nederlandse CO₂-uitstoot.

Tegelijkertijd zorgt die CO₂-uitstoot voor steeds grotere gezondheidsschade. Daarom is verduurzaming in de zorg hard nodig. Binnen Máxima MC zijn we al jaren bezig met omvangrijke projecten rondom duurzaamheid. In ons ziekenhuis leeft dit onderwerp en zetten gedreven medewerkers zich in om op allerlei manieren een steentje bij te dragen.



Minder milieuschade met plaszakken

Om te voorkomen dat contrastvloeistof uit CT-scans in het riool terechtkomt en schade aan het milieu veroorzaakt, gebruikt Máxima MC plaszakken. Patiënten krijgen na hun CT-onderzoek vier plaszakken mee naar huis, waarin zij tijdelijk urineren en die vervolgens bij het restafval mogen worden weggegooid. Dit is aanzienlijk minder belastend voor natuur en waterkwaliteit dan lozing via het toilet. De inzet van plaszakken past binnen de bredere duurzaamheidsaanpak van Máxima MC, waarin ook energiebesparing, gezond en duurzaam eten en de green teams een belangrijke rol spelen.

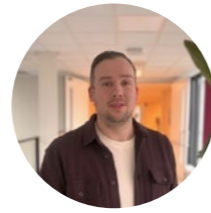
[Meer informatie »](#)



Werken bij MMC

Bijzondere verhalen van onze medewerkers

In MMC delen onze collega's verhalen over bijzondere ervaringen die zij tijdens hun werk meemaken. Of het nu gaat om een glimlach van een patiënt of een hartverwarmend gebaar van een collega; deze verhalen laten zien wat het werk in de zorg zo bijzonder maakt. Een greep uit de bijzondere momenten van 2025.



Mats
teamleider op de
Intensive Care (IC)

“Laat van je horen! Als je interesse hebt in een nieuwe stap, vraag ernaar. Binnen MMC is veel mogelijk.”

Mats Aarts begon in 2010 als mbo-v stagiair en groeide via neurologie en cardiac care door tot teamleider op de IC van MMC. Zijn coördinerende rol wakkerde zijn interesse in leiderschap aan. Nu richt hij samen met collega's processen in binnen de acute zorg. Zijn advies: laat van je horen – kansen ontstaan wanneer je initiatief toont.

[Meer informatie »](#)



Floris
ANIOS IC

“Nu voel ik me zeker. Je merkt je eigen groei.”

Floris (28) startte in november als ANIOS op de IC van MMC en voelde zich direct op zijn plek. Dankzij intensieve begeleiding groeit hij snel in zijn rol. De acute situaties, het teamwork en het directe effect van zijn handelen geven hem energie. MMC helpt hem actief richting zijn toekomstdroom: werken op de SEH.

[Meer informatie »](#)



Ellen
SEH-verpleegkundige

“Toen wist ik: ik wil terug naar een ziekenhuisomgeving.”

Ellen keerde na 12 jaar ambulancezorg en een periode buiten het ziekenhuis terug naar de Spoedeisende Hulp, waar haar hart ligt. Een meeloop-dag bij MMC gaf direct een goed gevoel, waarna ze in oktober startte als SEH-verpleegkundige. Ze geniet van de warme ontvangst, korte lijnen en goede werk-privébalans. Haar advies: niet twifelen, gewoon doen.

[Meer informatie »](#)



Bernadette
flexverpleegkundige

“Als flexverpleegkundige heb ik de regie over mijn werk én mijn leven”

Bernadette keerde na jaren longzorg en een periode thuis terug in het ziekenhuis als flexverpleegkundige. De flexibiliteit past perfect bij haar gezin, ze voelt zich welkom op elke afdeling en waardeert de afwisseling. Ze kan zich volledig op patiëntenzorg richten en raadt deze stap aan voor verpleegkundigen die meer regie en variatie willen.

[Meer informatie »](#)



Anouk
AIOS Internist

“Ik vind het belangrijk om mijn stem te laten horen en mee te denken over verbeteringen.”

Anouk startte als arts-assistent bij MMC en groeide in 2022 door tot AIOS interne geneeskunde. Naast haar klinische werk neemt ze veel bestuurlijke taken op zich, zoals onderwijs, verenigingswerk en welzijnsprojecten. MMC biedt haar ruimte voor deze ontwikkeling, inclusief managementtrainingen. De combinatie van patiëntenzorg en bestuurlijke invloed maakt haar werk betekenisvoller en toekomstgericht.

[Meer informatie »](#)



We (ver)bouwen
voor vandaag
én voor de
generaties na ons

We (ver)bouwen voor vandaag
en voor de generaties na ons

Van ziekenhuis naar woonwijk



Op de plek van het huidige Máxima MC in Eindhoven komt een nieuwe woonwijk met 2000 tot 2500 woningen. Het ziekenhuis verkoopt het grootste deel van het terrein en bouwt een nieuwe polikliniek. De zorg met operatiekamers verhuist naar Veldhoven, de huisartsenpost blijft. Ook woonzorgcentrum Peppelrode wordt vernieuwd en uitgebreid. De grote parkeerplaats verdwijnt en er komen parkeergarages. Woningen zijn vooral betaalbaar, met aandacht voor studenten en senioren. Daarnaast komt er ruimte voor permanente maatschappelijke opvang.

[Meer informatie »](#)

Vernieuwing op locatie Veldhoven

Máxima MC is gestart met de vernieuwing van locatie Veldhoven. De komende jaren wordt het ziekenhuis gemoderniseerd om klaar te zijn voor de zorg van de toekomst. Er komt een nieuwe, ruime hoofdingang met veel daglicht, een restaurant en vergaderfaciliteiten. Ook wordt het operatiecomplex uitgebreid met vier extra operatiekamers en groeit de capaciteit voor dagbehandelingen. De apotheek wordt vernieuwd en aangesloten op het entreegebied. Duurzaam bouwen staat centraal, met onder meer 16.000 m² zonnepanelen om energie zelf op te wekken.

[Meer informatie »](#)





Trots op...

Trots op...

Koninklijke onderscheiding

Máxima MC is bijzonder trots op twee collega's die in 2025 een Koninklijke Onderscheiding ontvingen voor hun uitzonderlijke bijdrage aan de zorg. Cardioloog dr. Luc Theunissen werd benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau voor zijn cruciale rol in de ontwikkeling van het Nederlands Hart Netwerk. Onder zijn leiding groeide dit uit tot een toonaangevend samenwerkingsverband dat zorgprocessen verbeterde en internationale erkenning kreeg, waaronder de Value Based Healthcare Prize.



[Meer informatie »](#)



Tijdens zijn afscheid werd ook kinderarts dr. Vinus Bok onderscheiden als Ridder in de Orde van Oranje-Nassau. Hij werd wereldwijd erkend voor zijn baanbrekende onderzoek naar pyridoxine-afhankelijke epilepsie (PDE) en zijn belangrijke rol in het internationale PDE Consortium. Daarnaast richtte hij het Downteam op, dat inmiddels jaarlijks meer dan 150 kinderen ondersteunt.

Beide specialisten hebben met hun visie, onderzoek en samenwerking blijvende impact gemaakt op de kwaliteit van zorg in onze regio en ver daarbuiten.

[Meer informatie »](#)



Nieuwe focuskliniek Máxima Nova

Máxima Nova biedt snelle, voorspelbare en laagcomplexe zorg, zoals bij heup- en knieproblemen, liesbreuken en huidplekjes. Door geplande zorg en spoedzorg te scheiden, kunnen patiënten sneller terecht en blijven wachttijden kort. Dankzij snelle planning, digitale triage en duidelijke online uitleg houden patiënten meer regie over hun behandeling. Persoonlijke zorg blijft centraal staan, met ruimte voor maatwerk en ondersteuning bij digitale informatie. De zorg wordt gewoon binnen de locaties Eindhoven en Veldhoven aangeboden, met de vertrouwde kwaliteit van Máxima MC en een herkenbare uitstraling via www.maximanova.nl.

Prestaties waar we trots op zijn. Vernieuwing en innovatie in de zorg zijn belangrijk. Onze medewerkers werken continu aan innovatieve projecten en onderzoeken op het gebied van zorg[1]processen, ICT-toepassingen en medische technologie. De resultaten delen we graag.

Máxima MC is uitgeroepen tot meest aantrekkelijke werkgever van Nederland in de non-profitsector, een mooie erkenning na de tweede plaats het jaar ervoor. De Randstad Award wordt jaarlijks toegekend op basis van onafhankelijk onderzoek onder duizenden respondenten. MMC scoort bijzonder goed op reputatie, baan zekerheid en het bieden van interessant werk. Volgens raad van bestuurslid Carlijn de Ruijter weerspiegelt deze prijs vooral de sterke onderlinge samenwerking en fijne werksfeer binnen het ziekenhuis. De award is daarmee een waardering voor alle medewerkers: samen maken zij MMC tot een aantrekkelijke en betrokken werkgever.

Meer informatie »



Zorg op afstand

MMC onderzoekt binnen het HASTA-project of vrouwen met een gecompliceerde zwangerschap sommige controles zelf kunnen uitvoeren. Met een draadloze CTG-pleister, bloeddrukmeter en thermometer voeren zij dagelijks metingen uit, terwijl zorgverleners op afstand meekijken. Dit geeft zwangeren meer vrijheid en betrokkenheid, en biedt zorgteams waardevolle informatie over de betrouwbaarheid van deze technologie. Het doel is om thuismonitoring in de toekomst veilig in te zetten als alternatief voor frequente ziekenhuiscontroles. Het onderzoek is onderdeel van het TU/e-initiatief HASTA en wordt ondersteund door e/MTIC, het Máxima MC Fonds, het TU/e Universiteitsfonds en Nemo Healthcare.

Meer informatie »



Inzet van AI

Máxima MC zet kunstmatige intelligentie steeds breder in om de zorg sneller, nauwkeuriger en toekomstbestendig te maken. In de radiologie fungeert AI als een extra paar ogen voor radiologen: het herkent onder meer fractures, longembolieën, hersenbloedingen en wervelkolombreuken, waardoor uitslagen sneller beschikbaar zijn en afwijkingen met meer zekerheid worden opgespoord. Radiologen blijven altijd eindverantwoordelijk, terwijl kwaliteit en veiligheid streng worden bewaakt door een regieraad en expertisegroep AI.

Meer informatie »

Tegelijkertijd werken onderzoekers van Máxima MC en de TU/e aan AI-modellen die ernstige infecties bij te vroeg geboren baby's al uren vóór de eerste symptomen kunnen voorspellen. Dit onderzoek, uitgevoerd met partners in Nederland en de VS, laat zien dat AI enorme kansen biedt, maar ook vraagt om internationale samenwerking, standaardisatie en veilige data-uitwisseling. Samen dragen deze initiatieven bij aan innovatieve, betrouwbare en toekomstbestendige zorg voor zowel volwassenen als de allerkleinsten.

Meer informatie »

A close-up photograph of a person's arm wearing a grey blood pressure cuff. A white medical device with a screen is connected to the arm by a white cable. The background is dark and out of focus.

Wetenschap en onderzoek

Slimmere, betaalbare en toegankelijke zorgoplossingen

Van patiëntbehoefte tot klinische impact

Wetenschap is voor ons geen doel op zich, maar een middel om zorg beter, slimmer en mensgerichter te maken. De uitdaging is groot: hoe vertalen we wetenschappelijke inzichten naar concrete innovaties die toegankelijk zijn voor iedere patiënt?

Onze ligging in de Brainportregio geeft ons een unieke positie. Samen met partners in het ecosysteem – de Technische Universiteit Eindhoven, Fontys hogeschool, andere zorginstellingen en het bedrijfsleven – benutten we de kracht van de slimste regio om technologie en zorg te verbinden. Innovatie is voor ons geen hype, maar een structurele beweging, ingebed in beleid en ondersteund door een solide infrastructuur.

Wetenschappelijk jaarverslag »

3 nieuwe topklinische expertise centra

Máxima MC heeft drie nieuwe topklinische erkenningen ontvangen, die de gespecialiseerde zorg in de regio verder versterken. Het Regionaal Systeemziekten Centrum biedt hoogwaardige, multidisciplinaire zorg voor zeldzame en ernstige reumatische en immunologische aandoeningen. Dankzij de samenwerking tussen reumatologie, immunologie, longgeneeskunde, klinische chemie en andere disciplines krijgen patiënten tijdige herkenning en behandeling volgens gestandaardiseerde protocollen.

Meer informatie »

Daarnaast is MMC erkend als expertisecentrum voor complexe voetproblematiek. Een multidisciplinair team behandelt patiënten met diabetische voet, chronische wonden en Charcot-artropathie. Door intensieve samenwerking, een wekelijks voetenspreekuur en 24/7 beschikbaarheid worden complicaties eerder herkend en amputaties zoveel mogelijk voorkomen.

Meer informatie »

Ook ontving het ziekenhuis landelijke erkenning als expertisecentrum voor longoncologie. Met een compleet aanbod aan diagnostiek en behandelingen, innovatieve onderzoekslijnen zoals 3D-beeldvorming en liquid biopsy, en aandacht voor leefstijl en herstel biedt MMC gespecialiseerde, toekomstgerichte zorg voor patiënten met longkanker.

Meer informatie »



4 nieuwe hoogleraren

Máxima MC heeft zijn academische kracht verder versterkt met vier nieuwe hoogleraren en universitair hoofddocenten.

Dr. Peggy Geomini is benoemd tot UHD aan de Universiteit Maastricht, waar zij onderzoek doet naar vrouwenzorg, met speciale aandacht voor minimaal invasieve technieken en betere diagnostiek bij vrouwspecifieke aandoeningen.

Meer informatie »

Dr. Rob Janssen, orthopedisch chirurg, is benoemd tot deeltijdhoogleraar aan de TU/e. Hij combineert klinisch werk met onderzoek naar knieletsels, kraakbeenherstel en innovatieve beeldvorming.

Meer informatie »

Daarnaast werd prof. dr. Corine Verhoeven hoogleraar Waardegedreven Geboortezorg aan Amsterdam UMC. Vanuit haar dubbelrol in MMC en wetenschap zet zij in op gepersonaliseerde en doelmatige geboortezorg, met extra aandacht voor kwetsbare groepen.

Meer informatie »

Tot slot is prof. dr. Bas van Rijn benoemd tot deeltijdhoogleraar Perinatale Gezondheid en Technologie aan de TU/e, waar hij onderzoek doet naar de placenta en nieuwe behandelmogelijkheden bij zwangerschapscomplicaties.

Meer informatie »

Samen versterken zij de brug tussen zorg, onderwijs en innovatie binnen MMC.

Acute zorg voor ouderen

Het promotieonderzoek van Marleen van der Velde richtte zich op het verbeteren van acute zorg voor ouderen met complexe, niet-specifieke klachten. In Máxima MC werd een nieuw zorgpad ingevoerd dat artsen ondersteunt met een brede anamnese en gestandaardiseerde diagnostiek. Het onderzoek laat zien dat kwetsbaarheid en sociaal-demografische factoren invloed hebben op ziekenhuisopnames, maar dat patiënt-gerapporteerde uitkomsten essentieel zijn om de zorg goed af te stemmen. Het zorgpad leidde tot betere diagnoses, minder heropnames en hoge tevredenheid. Hoewel de verblijfsduur op de SEH gelijk bleef, is dit een belangrijke stap richting meer patiëntgerichte acute zorg.

Meer informatie »

Verbetering in klompvoetzorg

Kinderorthopedisch chirurg Arnold Besselaar promoveerde op zijn onderzoek naar de zorg voor kinderen met een klompvoetje. Zijn bevindingen geven ouders duidelijkheid over de behandeling met gips en brace en laten zien dat de brace geen nadelige langetermijneffecten heeft. Het onderzoek leidde tot een landelijke richtlijn, zodat alle kinderen in Nederland dezelfde optimale zorg krijgen. Ook toont Besselaar aan dat kinderen na behandeling moeten worden blijven gevolgd, omdat terugval ook op latere leeftijd kan optreden. Groeibeïnvloeding blijkt bovendien een veelbelovende manier om terugval te corrigeren. Máxima MC is een van de leidende, topklinisch erkende klompvoetcentra in Nederland.

Meer informatie »



A young girl with dark hair, wearing a light-colored, textured cardigan, is smiling broadly. A doctor in a white coat is using a stethoscope on her chest. The background is softly blurred, showing a clinical setting.

Ons ziekenhuis in cijfers

Ons ziekenhuis in cijfers

864

Verpleegkundigen

3.965

Aantal medewerkers
(exc. vw/pnil/st/mili)

280

Medisch specialisten

16

Physician assistant (PA)

43

Verpleegkundig
specialist (VS)

281

Vrijwilligers

256

Co-assistenten

114

Artsen in opleiding

481

Bedden

305.775

Patiënten/polibezoek

19.425

Patiëntenopnames/
klinische opnames

18.539

Operaties

8,5

Rapportcijfer

439,9

Inkomsten

435,2

Uitgaven

131

Nieuw ingediende
studies

17

Promoties/
proefschriften

340

Wetenschappelijke
publicaties

18

Topklinische functies

*Wilt u meer
weten of heeft
u vragen?*

Benader ons dan gerust
via één van deze kanalen



**Naast jou,
voor het leven.**